

CIRCUITCRAFTERS



REPAIR



REBUILD



RECYCLE

DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO
PARA A DIVERSIDADE E INCLUSÃO

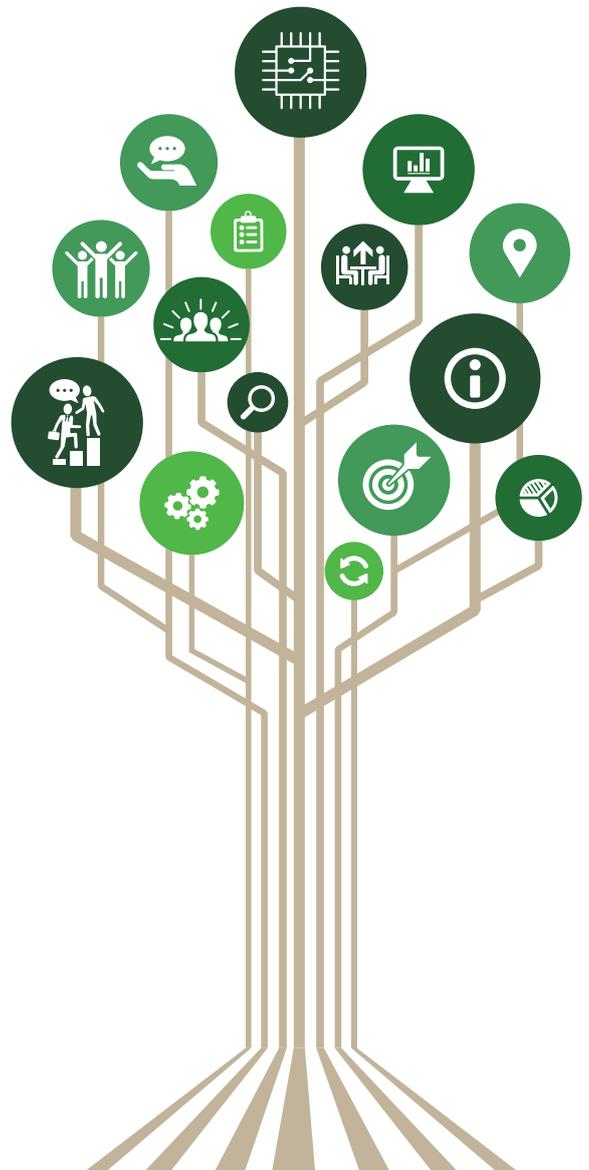


CIRCUITCRAFTERS

REPAIR REBUILD RECYCLE

Declaração de compromisso

A Declaração de Compromisso para a Diversidade e Inclusão representa um dos pilares estratégicos da Política de Sustentabilidade da Circuitcrafters, refletindo o compromisso da empresa com a valorização das suas pessoas. Este documento estabelece um conjunto de princípios orientadores que devem nortear os comportamentos, atitudes e decisões de todos os órgãos sociais e colaboradores da Circuitcrafters, reforçando a reputação da organização junto dos seus stakeholders — sejam colaboradores, clientes, parceiros ou a comunidade em geral. A Declaração deve ser interpretada em articulação com as demais políticas internas da empresa, nomeadamente o Código de Ética.





CIRCUITCRAFTERS

REPAIR REBUILD RECYCLE

Diversidade e inclusão

Para a Circuitcrafters, diversidade significa desenvolver um ambiente de trabalho onde se potencia e valoriza as diferentes características e valores de cada pessoa.

Inclusão significa garantir que todos são respeitados e ouvidos, não discriminar, promover a meritocracia e potenciar igualdade no acesso a oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional, promovendo o talento, o bem-estar e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional.

Na Circuitcrafters, reconhecemos que fazer o que nunca foi feito exige alavancar as nossas ambições e estratégia com base na diversidade e na inclusão — forças impulsionadoras de inovação, criatividade e progresso. Acreditamos que cultivar uma cultura autêntica de Diversidade e Inclusão torna as nossas equipas mais coesas, resilientes e preparadas para enfrentar os desafios de um mundo em constante transformação.

Por isso, assumimos o compromisso de afirmar e promover uma cultura verdadeiramente diversa e inclusiva, que acolha e valorize todas as pessoas, independentemente da sua idade, género, orientação sexual, raça, deficiência, religião ou crença, estado civil, condição social, forma de pensar, estilo de trabalho, percurso ou experiência de vida.





CIRCUITCRAFTERS

REPAIR REBUILD RECYCLE



A nossa ambição

Para além de uma definição clara de Diversidade e Inclusão, é essencial que estas dimensões se traduzam em ações concretas no quotidiano da organização.

A Circuitcrafters assume o compromisso de promover um ambiente de trabalho verdadeiramente diverso e inclusivo — onde todas as pessoas sejam respeitadas, tenham igualdade de oportunidades e se sintam valorizadas, independentemente das suas características individuais.

Esta ambição concretiza-se, essencialmente, em três eixos fundamentais:

Mindset de Diversidade e Inclusão – Fomentar uma cultura organizacional que compreenda, respeite e valorize as diferenças, promovendo comportamentos inclusivos no dia a dia;

Liderança Inclusiva – Desenvolver líderes capazes de integrar perspetivas diversas, que reconheçam os seus próprios vieses e que saibam criar contextos de pertença e equidade;

Pool de Talentos Diversa – Assegurar processos de recrutamento, retenção e desenvolvimento que garantam a diversidade de perfis, experiências e trajetórias profissionais.





Mindset de Diversidade e Inclusão

Na Circuitcrafters, acreditamos que o mindset dos nossos colaboradores é determinante para reforçar o sentimento de pertença, o compromisso coletivo e a concretização dos nossos objetivos de crescimento e criação de valor.

A cultura de Diversidade e Inclusão deve estar profundamente enraizada na nossa identidade organizacional e refletir-se no quotidiano de todos. A disseminação de conhecimento, a formação contínua e a construção de um entendimento partilhado sobre estes temas são fundamentais para promover a consciencialização e a corresponsabilização de toda a estrutura, com especial destaque para os líderes, que assumem um papel determinante na concretização deste compromisso.

É responsabilidade de todos identificar e eliminar barreiras, desconstruir preconceitos e reconhecer enviesamentos inconscientes. Devemos valorizar diferentes experiências e perspetivas, integrando naturalmente as diversas formas de ser e estar dos nossos colaboradores, de forma a garantir um ambiente de trabalho inclusivo, onde cada pessoa se sinta respeitada e acolhida.

Comprometemo-nos, igualmente, a promover a igualdade de oportunidades, através da rotatividade funcional, da participação em programas de formação e desenvolvimento pessoal, e da criação de contextos que favoreçam a comunicação aberta, a livre expressão de opiniões e a partilha de experiências.

Paralelamente, é fundamental fomentar, em toda a organização, a predisposição para adaptar os espaços e os modelos de trabalho, sempre que necessário, de forma a garantir condições equitativas de participação e integração plena de todos os colaboradores, incluindo pessoas com deficiência.

Acreditamos que, ao promover um ambiente mais inclusivo e equitativo, as pessoas se sentirão mais realizadas, o que se traduzirá em benefícios tanto para os próprios colaboradores como para a organização como um todo.



CIRCUITCRAFTERS

REPAIR REBUILD RECYCLE



Liderança Inclusiva

Na Circuitcrafters, reconhecemos que os nossos líderes devem assumir o papel de principais embaixadores de uma cultura de Diversidade e Inclusão, transmitindo esses valores de forma clara e consistente às suas equipas.

Estamos comprometidos em desenvolver lideranças conscientes, inclusivas e capacitadas para identificar, valorizar e potenciar o talento interno. Espera-se que cada líder promova ambientes em que todos os elementos da equipa se sintam integrados, respeitados e apoiados, com condições equitativas para se realizarem pessoal e profissionalmente — sendo reconhecidos pelo seu mérito, independentemente das suas características individuais.

Reafirmamos o nosso compromisso em continuar a capacitar as lideranças da Circuitcrafters, dotando-as de conhecimento e ferramentas práticas sobre Diversidade e Inclusão, essenciais para o exercício de uma liderança responsável. Através de ações de formação e recursos específicos, pretendemos apoiar a gestão eficaz de equipas diversas e mitigar o impacto de enviesamentos inconscientes. Esta dimensão será igualmente considerada como critério relevante nos processos de recrutamento e promoção de líderes dentro da organização.





Pool de Talentos Diversa

A gestão de talento representa simultaneamente um desafio e uma oportunidade estratégica. A Circuitcrafters acredita que, ao potenciar de forma ativa o eixo da Diversidade e Inclusão, reforça a sua capacidade de adaptação, melhora o desempenho organizacional e se posiciona de forma mais sólida para o futuro.

Estamos conscientes de que a ambição de sermos uma organização com um mindset inclusivo exige que a diversidade esteja efetivamente presente na nossa força de trabalho e refletida em todos os níveis hierárquicos.

Por isso, assumimos como prioridade a atração, desenvolvimento e retenção de talentos diversos — de diferentes géneros, origens, experiências pessoais e profissionais, formações e perspetivas. Este compromisso implica incorporar os princípios da inclusão e da equidade em todas as políticas e processos de gestão de pessoas, assegurando a eliminação de obstáculos que possam comprometer a cultura de meritocracia que promovemos.

As diferentes dimensões da gestão de talento — desempenho, desenvolvimento, carreiras, sucessão e remuneração — devem ser conduzidas com equidade, garantindo a identificação e mitigação contínua de barreiras à igualdade de oportunidades.

O mesmo princípio aplica-se à aquisição de talento, onde é essencial assegurar processos de recrutamento justos, inclusivos e orientados para a valorização da diversidade.

A Circuitcrafters defende uma gestão de pessoas centrada na valorização e no desenvolvimento do potencial individual e coletivo. Para tal, implementa um processo de avaliação de desempenho claro, transparente e alinhado com os objetivos estratégicos da organização.





CIRCUITCRAFTERS

REPAIR REBUILD RECYCLE

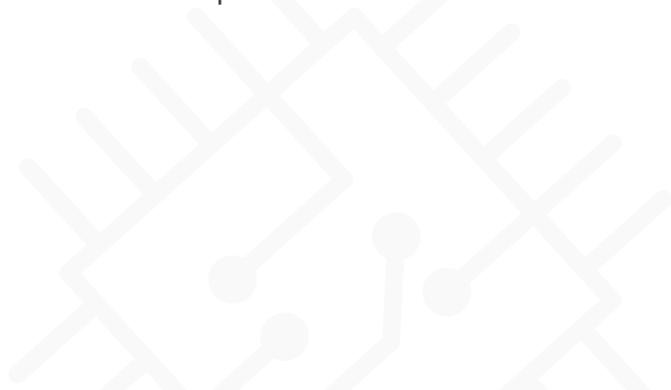


As iniciativas de desenvolvimento — que vão além da formação tradicional — devem garantir que todos os colaboradores, independentemente das suas características individuais, tenham acesso equitativo às oportunidades necessárias para desenvolver competências, adquirir conhecimento e consolidar a experiência relevante para o desempenho das suas funções. Estas iniciativas devem ainda refletir o compromisso da empresa com a diversidade como fator de valor acrescentado para as equipas.

A progressão de carreira e o planeamento da sucessão decorrem dos processos de desempenho e desenvolvimento, devendo assentar exclusivamente no mérito e no potencial de cada colaborador. Para garantir equidade e evitar enviesamentos inconscientes, o planeamento da sucessão deve considerar uma pool diversa de candidatos, avaliados com base em critérios objetivos, como competências e experiência profissional.

A política retributiva da Circuitcrafters deve assegurar uma remuneração justa e alinhada com as práticas de mercado, baseada nas competências demonstradas e no desempenho efetivo, sem qualquer influência de fatores pessoais como género, origem, idade ou outros atributos não relevantes.

Complementarmente, os benefícios flexíveis devem ser concebidos de forma a acomodar diferentes perfis e preferências individuais, promovendo o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional e respondendo às diversas realidades dos nossos colaboradores.

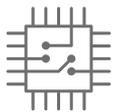




Compromisso com a Diversidade e Inclusão

Estes princípios constituem a base orientadora para a consciencialização da Circuit Crafters em matéria de Diversidade e Inclusão. Poderão ser revistos sempre que a organização considerar necessário reforçar o seu compromisso com padrões mais exigentes, garantindo a evolução contínua e o alinhamento entre a ambição em promover a Diversidade e a Inclusão e os objetivos estratégicos e de sustentabilidade do negócio.





CIRCUITCRAFTERS

 REPAIR

 REBUILD

 RECYCLE



(+351) **21 590 06 42**

Chamada para rede fixa nacional



Rua Retiro dos Pacatos n.º 10
2635-244 Rio de Mouro – **Sintra**



Rua Estrada 964
4470-600 – **Maia**



Av. 5 de Outubro 82 - 1D
8000-076 – **Faro**



info@circuitcrafters.pt

circuitcrafters.pt